

VERBALE DI INCONTRO

Addì 15 dicembre 2020

Tra Rete Ferroviaria Italiana S.p.A, Direzione Territoriale Produzione Torino

unitamente alla Struttura Organizzativa Risorse Umane TO-GE e

le Segreterie Regionali Piemonte e Valle d'Aosta di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTrasporti, UGL Ferrovieri, SLM FAST Confal, OR.SA Ferrovie, congiuntamente alla RSU n. N.1 Torino Produzione - Collegi Infrastrutture.

Le parti si sono incontrate in data odierna per proseguire il confronto sulle tematiche di settore già oggetto di incontro del 03.07.2020; del 16.10.2020; 26.10.2020 e del 11.11.2020

Nel corso del confronto la Società informa:

- nel confermare l'importanza della leva formativa volta alla crescita professionale, alla sicurezza del lavoro e dell'esercizio ferroviario, verrà data attuazione alla piena operatività del piano formativo messo in atto e riguardante le attività proprie del settore Manutenzione Infrastrutture, con particolare attenzione rivolta alle risorse neoassunte da mercato del lavoro, al fine di accelerare il loro inserimento nel processo lavorativo dei rispettivi nuclei manutentivi. A seguito dell'emergenza epidemiologica in atto, tutte le attività formative prioritarie e relative alla formazione tecnico-professionale sono erogate in modalità e-learning con esclusione di quella parte della formazione tecnico-abilitativa che richiede prove pratiche e addestramento operativo sul campo, nonché prove di esame. Su questa ultima parte di attività formativa vengono adottate tutte le misure di sicurezza al fine di garantire il distanziamento. Nel corso del corrente anno è già stata erogata formazione pari a n°12053 giornate, di cui n°5782 giornate dedicate al personale neoassunto. Nella pianificazione del processo formativo verrà data priorità al conseguimento delle abilitazioni MI.OPC.OP; MI.OPC.OP/MDO; Abilitazione di "3^ categoria" da MANUTENTORE. Per rafforzare il presidio delle attività formative, è stata emanata una indagine conoscitiva finalizzata alla ricerca di risorse interessate a svolgere attività amministrative di "Addetto Formazione" presso l'unità organizzativa "Formazione" della Direzione Territoriale Produzione Torino.
- Con riferimento all'accordo nazionale sul settore manutenzione, sono terminate le procedure di selezione a seguito dell'emissione degli avvisi al personale rivolte per lo sviluppo professionale nelle posizioni di livello B – Figura Professionale Capo Tecnico Infrastrutture e livello C – Tecnico della Manutenzione Infrastrutture da inserire nel "Bacino Professionale Temporaneo" per gli ambiti specialistici e/o contesti operativi del processo manutenzione. Entro il corrente mese di dicembre 2020 verranno attuate tutte le azioni gestionali volte alla copertura delle singole posizioni presenti presso i nuclei manutentivi, previa attuazione del progetto di mobilità territoriale che ha tenuto in considerazione le domande di trasferimento presenti a sistema alla data del 30 novembre 2020. La mobilità territoriale dei Capi Tecnici e Tecnici della Manutenzione e la copertura delle posizioni con il personale idoneo inserito nei bacini, sarà attuata con decorrenza dal prossimo 01.01.2021.
- La Società, all'esito delle prossime assegnazione degli idonei, si impegna a valutare l'attivazione delle previste procedure per riaprire il bacino professionale dei Tecnici Manutenzione.
- Con decorrenza 02.12.2020 sono state acquisite da mercato n° 77 nuove risorse con figura professionale di Operatore Specializzato Manutenzione. La distribuzione delle nuove risorse, come già confermato nel corso dei precedenti incontri, terrà conto dell'organizzazione del lavoro concordata e dal piano annuale delle attività. La ripartizione, per macro specialità, ha interessato: n° 28 risorse il settore Lavori; n° 24 risorse il settore Impianti di sicurezza; n° 22 risorse per il settore Trazione Elettrica; n° 3 risorse il settore Telecomunicazioni. L'assegnazione delle nuove risorse, al termine del processo formativo, terrà conto anche del processo di mobilità territoriale con riferimento alle domande di trasferimento presenti a sistema alla data del 31 Gennaio 2021.
- Con riferimento al progetto di mobilità territoriale di cui all'informativa inviata alle OOSS/RSU in data 26.05.2020, i movimenti del personale saranno anticipati ed avranno decorrenza dal 30.04.2021, salvo singole particolari situazioni

per le quali, a tale data, si renda necessario continuare ad utilizzare le risorse fino al 01.06.2021. In tale contesto, sarà riconosciuto quanto previsto dall'art. 77 del vigente CCNL. Tale istituto verrà utilizzato anche qualora si dovessero verificare situazioni particolari di emergenza, prima del 30.04.2021, in alcuni nuclei manutentivi.

- Per le attività programmate, salvo casi eccezionali, la Società non inserirà nei turni notturni il personale reperibile.

Sulle tematiche relative all'emergenza epidemiologica, si confermano le azioni anticipate nell'informativa del 12.11.2020 quali:

- per gli spostamenti con auto aziendali e mezzi d'opera sono adottati i provvedimenti specifici più consoni alle singole situazioni, al fine di garantire il rispetto delle distanze interpersonali minime, riducendo la presenza contemporanea di più persone nei veicoli e utilizzando posizioni negli abitacoli tali da mantenere il rispetto della distanza di sicurezza richiesta dalla normativa vigente. Al fine di garantire la massima sicurezza per i dipendenti e ridurre al minimo il rischio di contagio, sarà garantita la frequenza con cui viene effettuata la pulizia e sanificazione degli automezzi e dei motoveicoli, anche ricorrendo eventualmente a modalità diverse attraverso bombolette spray e ozonizzatori. Il volante, il cruscotto, le manopole e le altre leve ad uso frequente, devono essere puliti da ciascun utilizzatore dopo ogni utilizzo, anche con prodotti liquidi disinfettanti idonei ad eliminare virus e batteri
- Gli automezzi di servizio devono essere utilizzati da un numero massimo di due persone contemporaneamente o comunque in proporzione minima rispetto al numero massimo di posti consentiti, in modo tale da osservare le disposizioni aziendali previste.
- Per ridurre gli assembramenti nei luoghi di lavoro, all'inizio e al termine del turno e durante la pausa pranzo sono stati organizzati turni di lavoro tali da ridurre allo stretto indispensabile la presenza contemporanea di personale prevedendo l'inizio delle lavorazioni alle 7,30-8,00-8,30. Sul corretto comportamento da tenere in questa fase emergenziale, sono state date disposizioni ai singoli Responsabili di Centri di Lavoro per una omogenea gestione delle singole criticità.

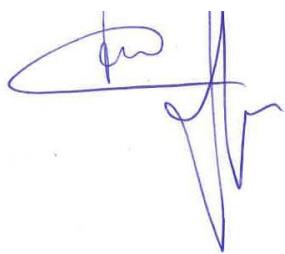
Dopo ampia discussione le parti considerano superato, con esito positivo, il confronto di cui alla nota del 02.10.2020 per il settore manutenzione.

Concordano un nuovo incontro da programmare entro il 31.01.2021 per una prima verifica della situazione all'esito delle assegnazioni delle posizioni da Capo Tecnico e Tecnico Manutenzione.

Per RFI SpA

per le OO.SS

per la R.S.U.




FILT.CGIL 

FIT-CISL 


ULTRASPORTI 


UGL TAF 

FAST Mobilità 

OR.SA Ferrovie 

