

## VERBALE DI ACCORDO DEL 13/06/2019

Verbale dell'incontro del 13 giugno 2019 fra la DTP di Palermo e la O.S. ORSA Regionale congiuntamente alla RSU n° 14 PA-PRODUZIONE.

Sono presenti:

**per la Società:** Michele Laganà, Michele Martinelli, Antonio Urso, Giovanni Iifrieri, Gianfranco Clemente

**per l' O.S Regionale ORSA e la RSU n°. 14.**

In data odierna le parti si sono incontrate per discutere la ricollocazione del personale del DOTE di Messina Contesse presso la nuova postazione DOTE ubicata presso il Posto Centrale di Palermo.

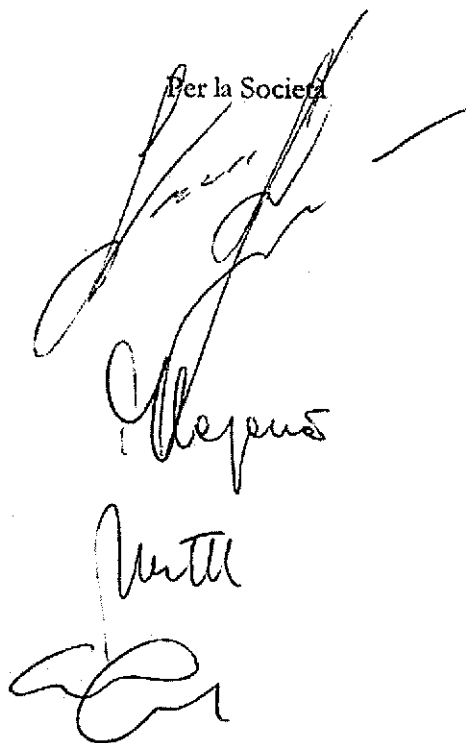
A tal proposito, dopo ampia discussione, le parti convengono di ricollocare i 10 Capi Tecnici perdenti posto, e ad oggi in forza presso l'impianto di Messina, secondo le modalità illustrate nel documento allegato al presente verbale e che costituisce quindi parte integrante dello stesso.

Ad integrazione di quanto già illustrato nel documento allegato, la Società comunica altresì che avvierà entro la prossima settimana l'interpellanza al fine di individuare un bacino di risorse nell'ambito della manutenzione infrastrutture da utilizzare alla bisogna per sopperire alle nuove ed emergenti necessità del DOTE.

Resta inteso che, a seguito della manifestata necessità da parte delle OO.SS. e RSU di differire la ricollocazione del suddetto personale al termine della turnificazione estiva delle ferie, la Società comunica che la ricollocazione avrà effetto a far data dal 16 settembre 2019.

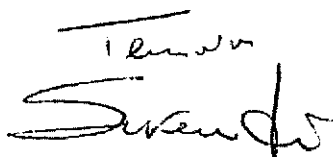
Contestualmente la Società conferma che l'istituzione delle nuove postazioni DOTE sarà realizzata con l'obiettivo di individuare delle soluzioni logistiche finalizzate a garantire il miglior confort possibile per il personale.

Per la Società



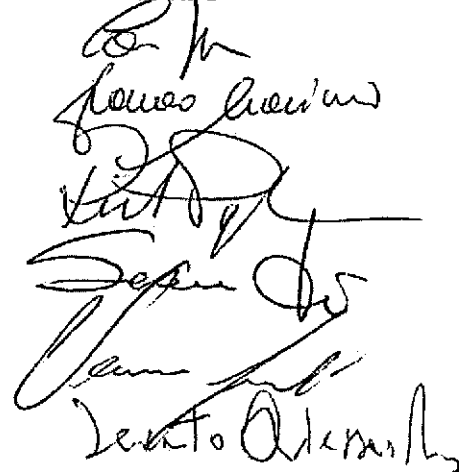
The image shows three distinct handwritten signatures in black ink, arranged vertically. The top signature is the most complex and stylized, the middle one is more fluid and cursive, and the bottom one is simpler and more compact.

Per la O.S.



The image shows two handwritten signatures in black ink. The top one is a simple, horizontal line, and the bottom one is a more elaborate, cursive signature.

Per le RSU



The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged vertically. They vary in style, from simple horizontal lines to more complex, cursive signatures.

# RICADUTE OCCUPAZIONALI D.O.T.E.

Presentazione alle OO.SS. Regionali

Palermo, 13 giugno  
2019

**RFI**  
RETE FERROVIARIA ITALIANA  
GRUPPO FERROVIE DELLO STATO ITALIANE

*Man. Gh. Gh.*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Jant'o*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

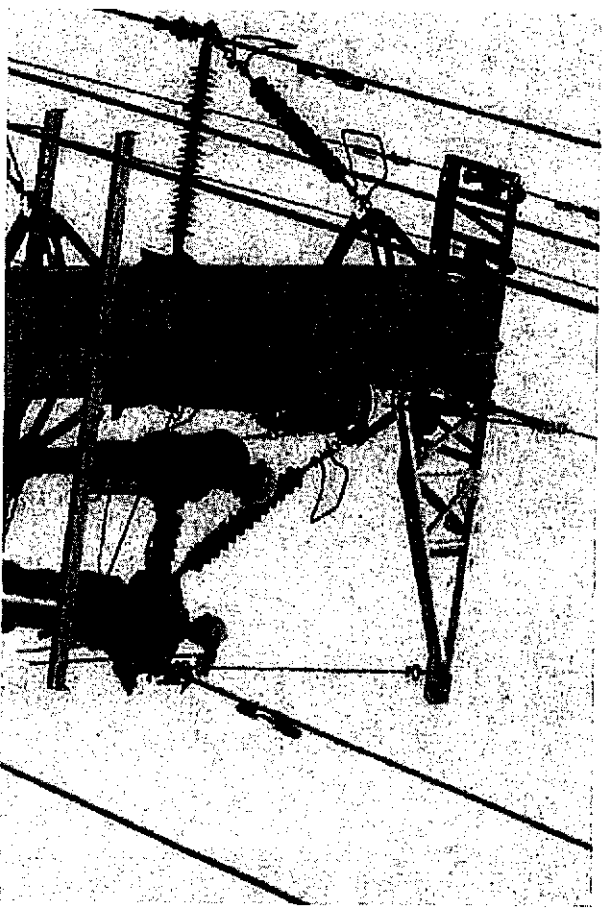
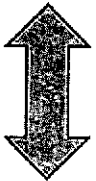
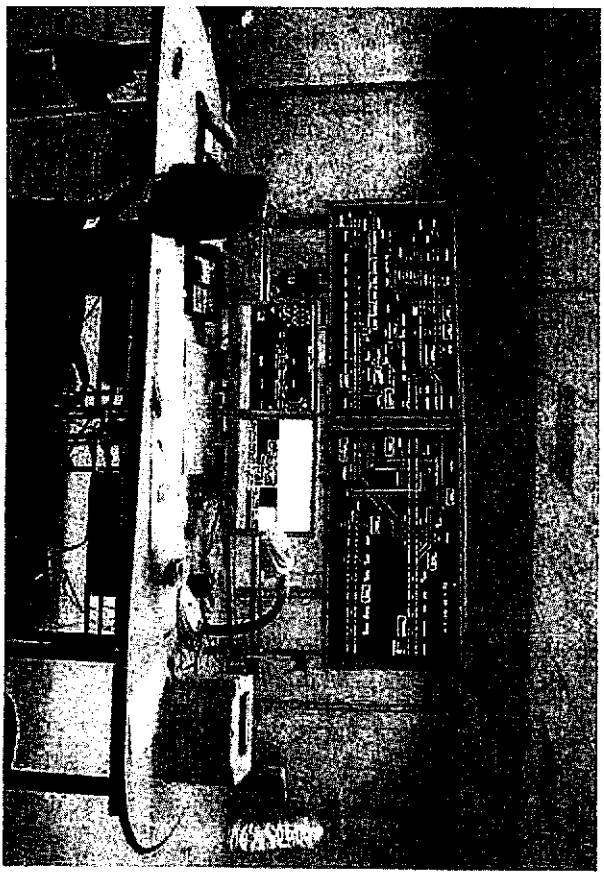


*Justo*  
*N. Marone ju. Col*  
*St*

Palermo, 13 giugno 2019

**D.O.T.E. – DIRIGENTE OPERATIVO TRAZIONE ELETTRICA**

*St*

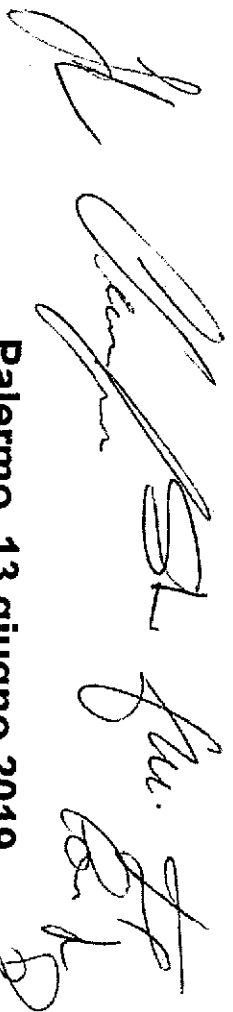


**P.D.L. DOTE**

**SOSTITUZIONE DI UN ISOLATORE SU  
LINEA PRIMARIA**

*St*

*St*  
*St*

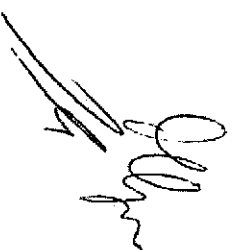


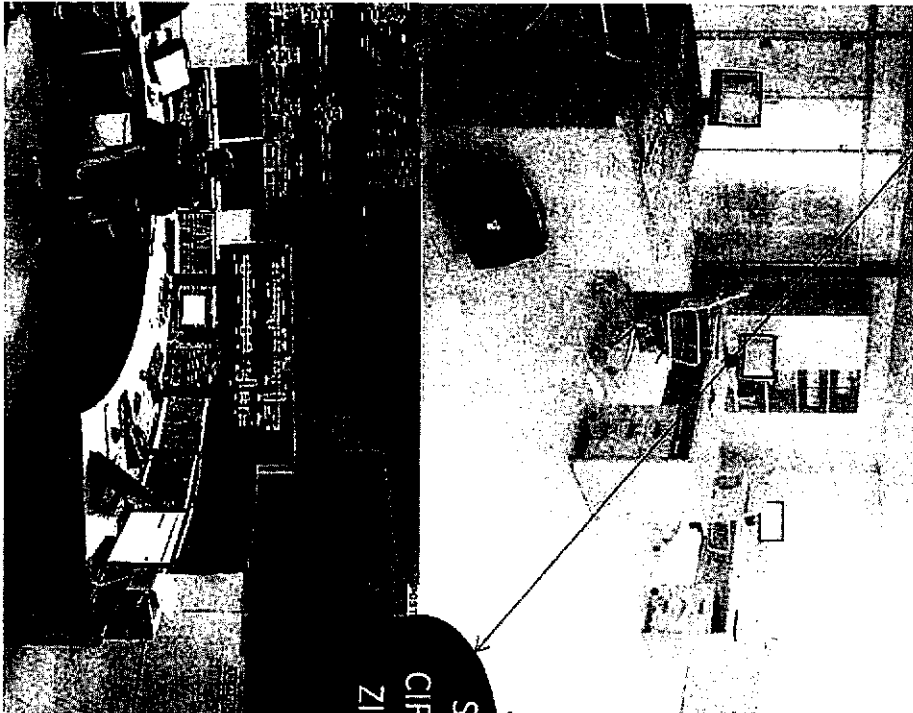
**Palermo, 13 giugno 2019**

L'introduzione del sistema avanzato SCC è un processo ormai avviato da molti anni e concentra nel Posto Centrale (PC) di Palermo la tecnologia per il comando e il controllo della circolazione di buona parte della rete locale siciliana.

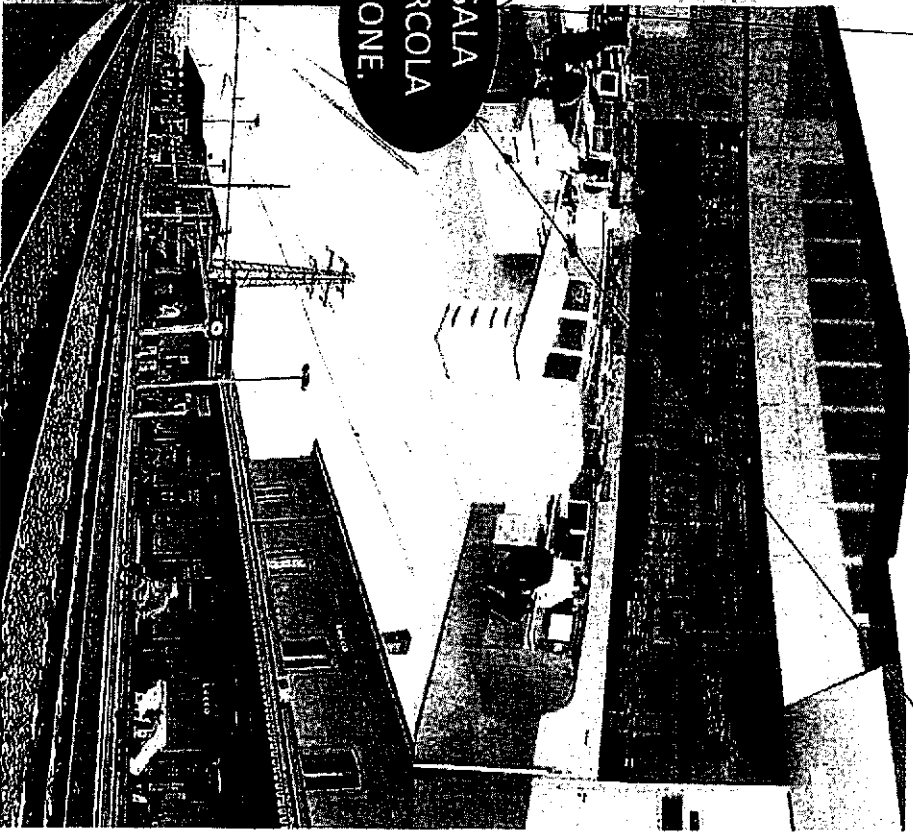
A tal proposito, nell'ottica di potenziare e accentrare tutte le principali funzionalità di governo centralizzato della circolazione ferroviaria, è prevista l'imminente istituzione presso il PC di Palermo dei nuovi pulpiti (postazioni di lavoro) del DOTF, in modo tale da accentrare presso un'unica sala di regia tutte le funzionalità connesse al telecomando della Trazione Elettrica, funzionalità che, come noto, è in atto scorporata dalla governance del PC di Palermo ed allocata presso l'impianto di Messina Contesse.

L'accentramento presso il PC di Palermo, previsto per LUGLIO 2019, velocizza inoltre le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria, con riduzione dei tempi di intervento e durata delle anomalie, in considerazione della presenza presso il PC di tutti i principali soggetti interessati (DCCM-DCO-CEJ), che in virtù delle diverse tipologie di possibili problematiche, riescono a fornire in tempo reale indirizzi gestionali univoci al fine di garantire un costante miglioramento in termini di regolarità della circolazione.





DCCM  
DCC



GEI

*Handwritten signature*

*gesto.*

NOTE

*Handwritten signature*

NOTE

LUGLIO  
2019

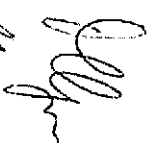


*Handwritten signature*

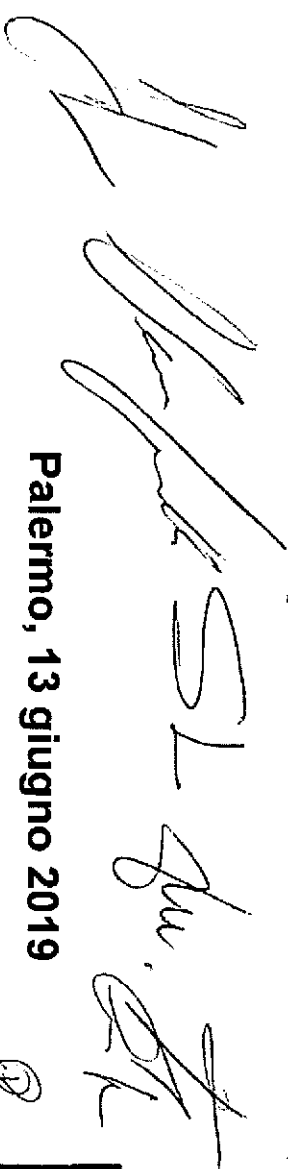
*Handwritten signature*

   
**Palermo, 13 giugno 2019**

L'incontro odierno è finalizzato all'analisi delle ricadute occupazionali che interesseranno tutti i lavoratori in atto in forza presso il DOTE di Messina a seguito della nuova attivazione tecnologica del DOTE di Palermo.

L'attuale consistenza di tutto il personale perdente posto del DOTE è in atto pari a n. 10 Capi Tecnici.



**Palermo, 13 giugno 2019**

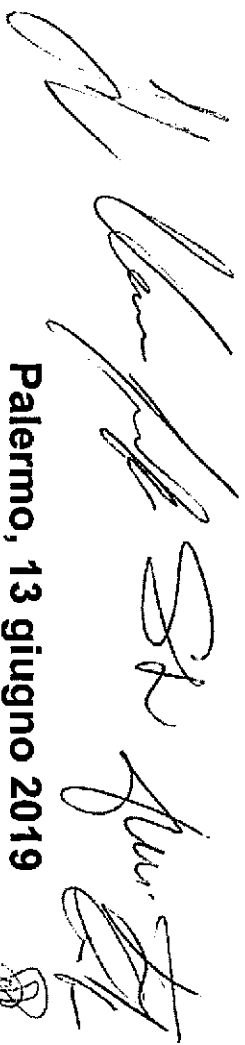


Sulla base di quanto rappresentato nella slide precedente e in funzione dell'elevata specializzazione delle predette postazioni di lavoro nonché al fine di garantire una opportunità di ricollocazione a tutto il personale perdente posto è prevista per tutti i lavoratori la ricollocazione territoriale presso il DOTE di Palermo, che costituirà il solo ed unico impianto ad elevata specializzazione tecnologica della Sicilia di gestione della Trazione Elettrica di tutte le linee elettrificate siciliane.



Resta inteso che tutti i 10 Capi Tecnici assegnati al DOTE di PALERMO, qualora fossero interessati ad un percorso di riqualificazione professionale, potranno candidarsi per altri impianti del settore M.I. della DTP di PALERMO nell'ambito delle specializzazioni relative alla famiglia professionale di appartenenza ovvero TE e/o SSE.





**Palermo, 13 giugno 2019**

A tal proposito, le parti concordano che qualora si rendesse necessaria la copertura di posizioni organizzative di Capo Tecnico presso i predetti impianti dei settori TE e/o SSE, saranno valutate prioritariamente le candidature dei 10 Capi Tecnici assegnati al DOTTE PA e presenti a sistema, comunque sempre nel rispetto dei criteri sanciti dall'art. 50 punto 7 del CCNL 2016 al fine di individuare l'ordine di merito dei suddetti aventi diritto e

**PREVIA**

- ❖ verifica della sussistenza dei requisiti di idoneità all'attività specialistica della M.I.
- ❖ Copertura della posizione di Capo Tecnico DOTTE, che si renderanno via via disponibili, attingendo dalle risultanze di una apposita interpellanza che la Società ha in animo di emanare al fine di creare un bacino di sostituzione.

